

/ RAPPORT RSE 2025 - 2026



Sommaire

/ Année de performance 2025

1. Edito
2. Présentation du Groupe Valtus
3. Notre démarche RSE
4. Nos engagements sociaux
5. Nos engagements environnementaux
6. Nos engagements en matière d'éthique
7. Nos engagements en matière d'achats responsable
8. Synthèse de nos indicateurs



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs



Edito

/ Un mot du Group CEO



Björn HENRIKSSON, Group CEO

À mesure que Valtus assoit son leadership, tant en France qu'à l'international, les opportunités d'explorer les politiques RSE de nos clients, où qu'ils soient, se multiplient.

Parce que leurs défis sont aussi les nôtres, et en tant qu'acteur clé des transformations, nous sommes fermement engagés à soutenir les initiatives qui génèrent un impact positif sur l'environnement et la société.

Depuis la réalisation de notre premier bilan carbone en 2022 jusqu'à notre labellisation EcoVadis Gold en 2025, nous n'avons cessé d'accélérer l'implémentation d'une politique RSE ambitieuse et structurée.

L'ambition partagée, la recherche de résultats tangibles et l'agilité d'exécution sont au cœur du succès de Valtus. Pour nos associés et collaborateurs, l'intégration des enjeux de durabilité fait partie intégrante de cette quête d'excellence et d'innovation.

Notre métier, profondément centré sur l'humain, nous incite à anticiper continuellement les enjeux de diversité et d'inclusion. Notre responsabilité consiste à viser l'exemplarité, non seulement au sein de notre propre organisation, mais également auprès des entreprises que nous accompagnons dans la construction de leur succès durable.

/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

/ Présentation du groupe Valtus

VALTUS

Présentation du Groupe Valtus

/ Valtus en chiffres (en 2025)



85 M€

de chiffres d'affaires



4 500

missions déjà réalisées



10

filiales



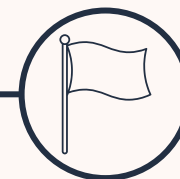
600

missions par an



16

associé(e)s



60%

de missions en région

Pour nous, le management de transition est avant tout un métier d'accompagnement de la transformation. Centré sur l'humain, il répond aux enjeux des entreprises comme aux attentes des dirigeants d'aujourd'hui, tout en anticipant déjà les tendances de demain.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Présentation du Groupe Valtus

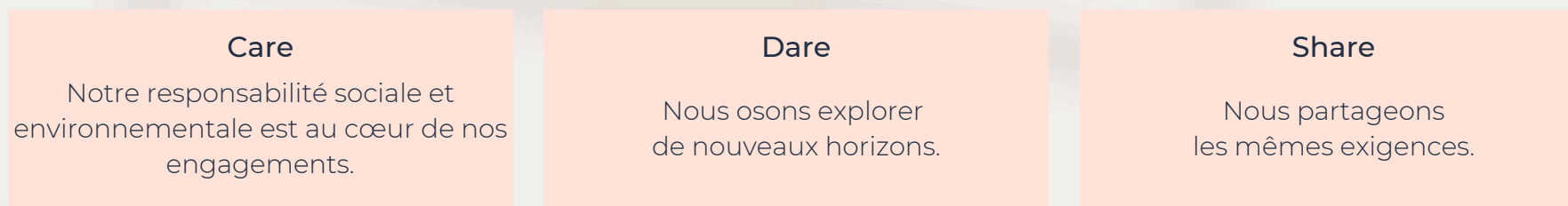
/ Notre expertise

Valtus accompagne les entreprises dans leurs transformations stratégiques :



Nous intervenons au cœur des enjeux clés de nos clients avec un impact direct sur leur performance durable.

/ Nos valeurs et engagements



Ces valeurs constituent le socle de notre culture et guident l'ensemble de notre démarche RSE.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

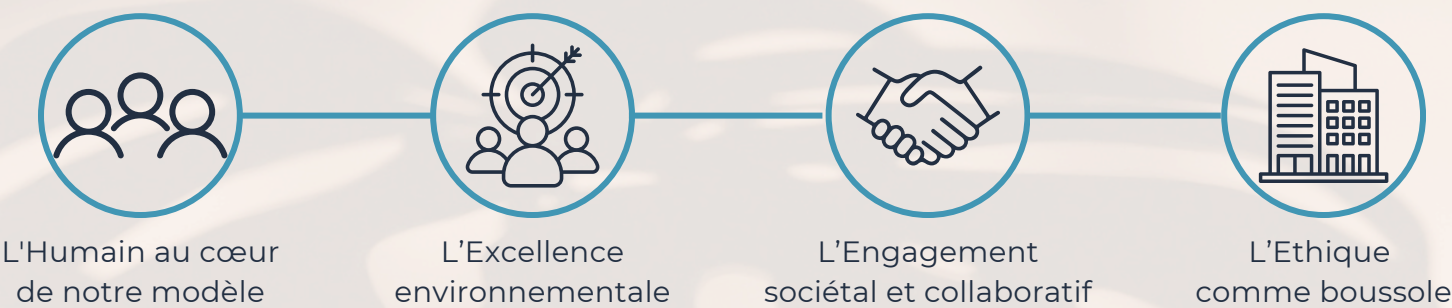
/ Notre démarche RSE

VALTUS

Notre démarche RSE

Valtus structure sa politique RSE autour de 4 piliers stratégiques alignés avec les Objectifs de Développement Durable (ODD).

/ Nos 4 piliers



Les objectifs pour lesquels Valtus s'engage :

- 4** : Education de Qualité
- 5** : Egalité entre les sexes
- 8** : Travail décent et croissance économique
- 10** : Inégalités réduites
- 12** : Consommation et production responsables
- 13** : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 16** : Paix, Justice et Institutions efficaces
- 17** : Partenariats pour la réalisation des objectifs



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs



Notre démarche RSE

/ Nos 4 piliers

L'Humain au cœur de notre modèle :

Cultiver un environnement de travail inclusif et bienveillant où la diversité et l'épanouissement professionnel sont les leviers de notre performance collective.

L'Engagement sociétal et collaboratif :

Créer de la valeur pour la société en mobilisant nos expertises pour des projets à fort impact et en bâtissant des alliances avec les acteurs du changement.

L'Excellence environnementale :

Agir en cabinet éco-responsable en intégrant la sobriété et la gestion raisonnée des ressources au cœur de nos pratiques quotidiennes.

L'Ethique comme boussole :

Incarner un tiers de confiance exemplaire au service de l'intérêt général, en plaçant l'intégrité et la déontologie au sommet de chacune de nos missions.

/ Notre démarche répond aux attentes de nos parties prenantes :



Collaborateurs



Clients



Partenaires



Société



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

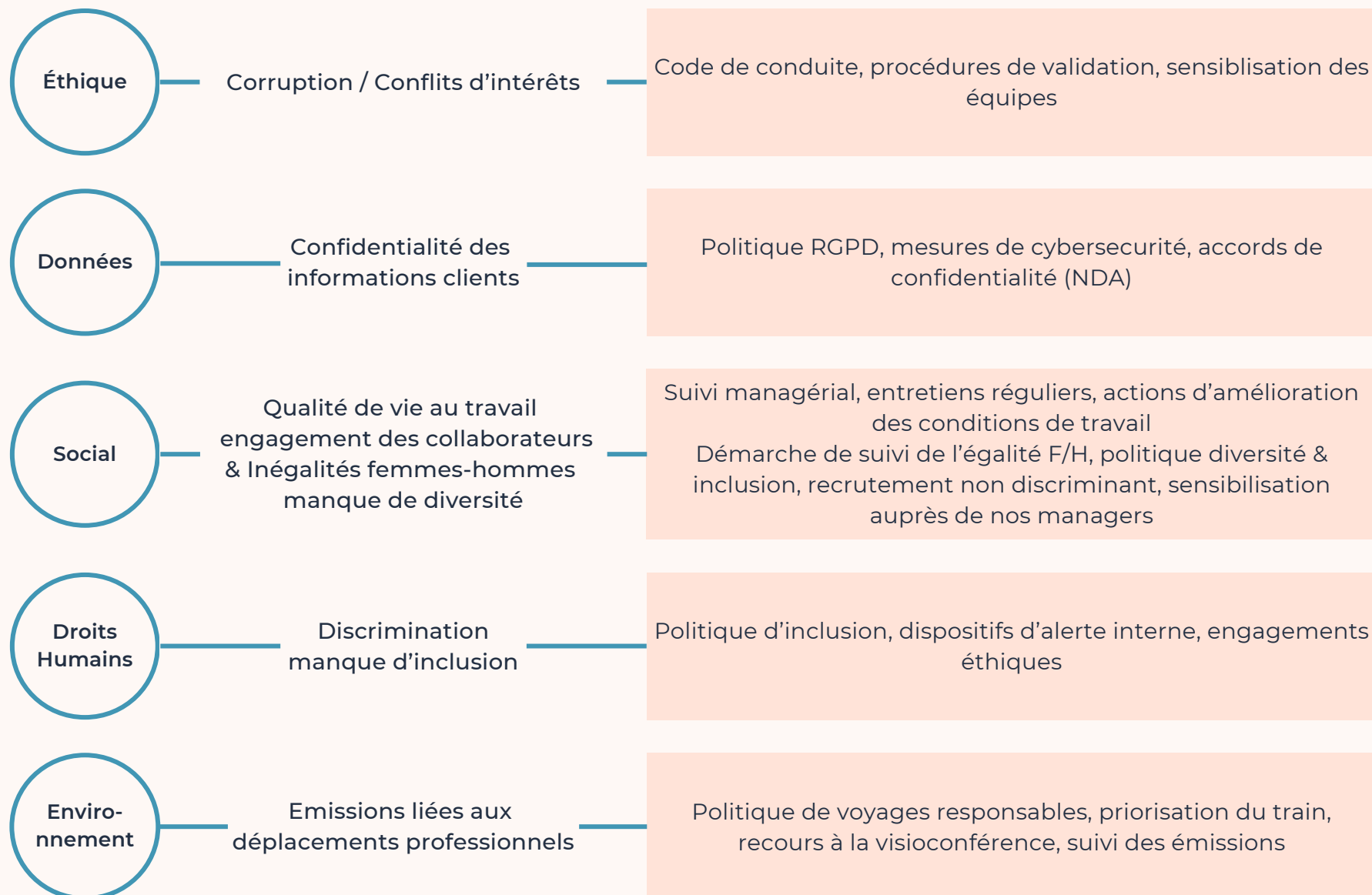
/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

Notre démarche RSE

/ Cartographie des risques

Cette cartographie guide nos actions et nos priorités stratégiques.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

/ Nos engagements sociaux

Être un employeur inclusif et bienveillant

Attirer, fidéliser et développer les talents dans un environnement inclusif et performant.

VALTUS



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

Nos engagements sociaux

/ Favoriser une culture inclusive

Nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail ouvert à toutes les diversités.

Cet engagement d'inclusion s'est traduit par deux engagements majeurs :



La signature de la Charte
de la Diversité depuis
décembre 2021



La signature de la Charte LGBT+ de
l'Autre Cercle depuis février 2022

A travers la **signature de la Charte Diversité**, Valtus s'engage notamment à :

- Lutter contre les discriminations;
- Favoriser l'égalité des chances;
- Mettre en œuvre un management inclusif.

V

"Fière de travailler chez Valtus, entreprise ouverte et respectueuse de tous et de toutes
!" Shirley

^

Nos engagements sociaux

/ Favoriser une culture inclusive

Depuis sa création, Valtus s'engage à valoriser l'expertise de managers de transition expérimentés auprès de ses clients. Dans cette continuité, le cabinet a signé la Charte 50+, initiative portée par le Club Landoy (groupe Bayard) et le groupe L'Oréal, en faveur de l'employabilité des seniors.

Cette démarche s'inscrit dans la volonté de Valtus de promouvoir une économie plus inclusive, en valorisant les compétences des profils expérimentés et en favorisant la transmission des savoirs entre générations.

En tant qu'acteur du management de transition, Valtus contribue activement à lutter contre les stéréotypes liés à l'âge, à soutenir l'employabilité des seniors et à encourager la collaboration intergénérationnelle.

Cet engagement participe directement à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable.

Signataire de la charte depuis 2025



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Nos engagements sociaux

/ Œuvrer pour l'égalité professionnelle

Valtus s'engage en faveur de **l'égalité entre les femmes et les hommes**.

Valtus place l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au cœur de sa politique RH. Cet engagement se traduit notamment par une **parité parfaitement atteinte au sein du Comité exécutif, avec 50 % de femmes**.

40 femmes / 31 hommes

L'entreprise veille également à renforcer la représentation des femmes dans les fonctions managériales et à garantir l'égalité des opportunités à tous les niveaux.



Dans une logique d'amélioration continue, Valtus s'attache à maintenir et renforcer ses engagements, notamment à travers le suivi d'indicateurs clés tels que les écarts de rémunération, les taux de promotion ou encore le pourcentage de salariés bénéficiant d'une augmentation à l'issue d'un congé maternité.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Nos engagements sociaux

/ Œuvrer pour l'égalité professionnelle

Par ailleurs, Valtus développe des **initiatives dédiées pour promouvoir le leadership féminin**, dont le programme **Elles C-Level**.

Cette initiative vise à favoriser durablement l'accès des femmes aux instances dirigeantes et à transformer les engagements en actions concrètes, au plus haut niveau de gouvernance.



V

« Le leadership féminin n'est pas seulement un enjeu d'équité, c'est un levier de performance. À travers Elles C-Level, nous agissons pour ouvrir la voie à davantage de femmes dirigeantes et faire évoluer durablement les modèles de gouvernance. » Marianne

^

ELLES C-LEVEL
VALTUS



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS



Nos engagements sociaux

/ La fondation Valtus

Créée en 2016 par le Groupe Valtus, la Fondation Valtus a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés au moment de leur entrée sur le marché du travail.



Consciente des enjeux liés à cette étape charnière, la Fondation accompagne ces jeunes talents dans leur transition vers la vie active, en leur apportant un soutien concret et personnalisé. Cet accompagnement vise à leur permettre de **développer les compétences, la confiance et les repères** nécessaires pour s'insérer durablement dans le monde professionnel.

À travers ses actions, la Fondation **mobilise les expertises du groupe Valtus** pour proposer un accompagnement à forte valeur ajoutée, combinant conseils, partage d'expérience et mise en situation professionnelle. Elle contribue ainsi à **renforcer l'employabilité** des bénéficiaires tout en facilitant leur compréhension des attentes du marché du travail.

La Fondation s'inscrit pleinement dans la **démarche RSE de Valtus**, en plaçant la transmission des compétences, l'égalité des chances et l'accompagnement des jeunes talents au cœur de ses engagements sociétaux. Elle participe également à renforcer le lien entre l'entreprise et son écosystème, en favorisant des actions concrètes et durables en faveur de l'insertion professionnelle.

À travers cette initiative, Valtus affirme sa volonté de **contribuer activement au développement des talents de demain** et de soutenir une dynamique de progrès social responsable et pérenne.

+ 400

jeunes
accompagnés

253

CDI

26

CDD

13

Créations
d'entreprises

10

Projets de
formation



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

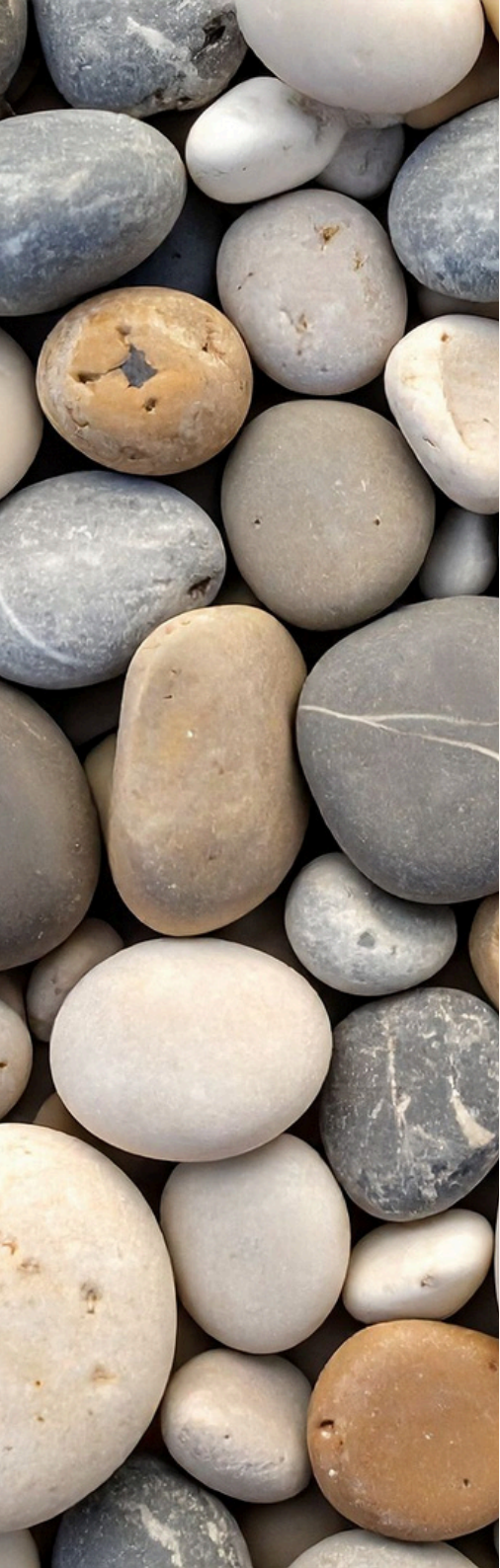
/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS



Nos engagements sociaux

/ Actions solidaires et engagement des collaborateurs

Valtus s'engage activement en faveur de la solidarité en mobilisant ses collaborateurs autour d'actions concrètes à impact positif.

L'entreprise déploie plusieurs initiatives visant à soutenir des causes sociales et à renforcer l'engagement collectif :

Organisation de collectes solidaires internes, notamment de jouets et de fournitures scolaires, au profit d'associations.

Développement de partenariats associatifs, notamment avec TIP, afin de favoriser l'inclusion dans le sport.

Mise en place d'actions d'engagement collaborateur, comme des jeux de pronostics sportifs solidaires, permettant de collecter des fonds reversés à des associations.

Ces actions participent à renforcer la cohésion des équipes tout en contribuant à des initiatives à impact social.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

Nos engagements sociaux

/ Améliorer la qualité de vie au travail

Favoriser des modalités de travail flexibles :

Un accord de télétravail a été négocié et signé en 2021, prévoyant un cadre de deux jours de télétravail par semaine pour l'ensemble des collaborateurs.

Dans une logique d'adaptation continue aux besoins des équipes, des groupes de travail menés en 2024 ont permis d'assouplir cet accord. Des modalités spécifiques ont ainsi été mises en place, permettant de bénéficier d'un jour de télétravail aménagé supplémentaire, dans certaines situations particulières.

Ces conditions spécifiques concernent notamment :

Résidence éloignée, trajets contraignants, aide, parentalité, retour d'absence, handicap, contraintes liées à l'âge.

En complément, Valtus veille à accompagner ces nouvelles modalités de travail par la mise à disposition de matériel informatique adapté, en fonction des besoins identifiés, afin de garantir des conditions de travail optimales à distance.

Ces dispositifs traduisent la volonté de l'entreprise de proposer un cadre de travail flexible, inclusif et adapté aux situations individuelles, tout en favorisant la qualité de vie au travail.

V

"En raison de l'éloignement de mon lieu de résidence par rapport aux bureaux Valtus, la possibilité de bénéficier de trois jours de télétravail facilite significativement mon organisation quotidienne et contribue à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle." Alexandra

Λ

Objectif : favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Nos engagements sociaux

/ Parentalité

En 2024, Valtus a lancé un Guide de la parentalité visant à accompagner les collaborateurs à chaque étape (grossesse, congé, retour).

L'entreprise propose :



Aménagements
de travail et de
télétravail flexible



Équipements adaptés



Un
accompagnement
RH personnalisé

V

“Chez Valtus, en tant que parent, je ressens un véritable soutien au quotidien grâce à une politique d'accompagnement à la parentalité concrète et humaine. L'attention portée à la parentalité me permet de mieux concilier mes responsabilités professionnelles et ma vie de famille avec un vrai sentiment de reconnaissance personnelle ! J'ai surtout apprécié le jour supplémentaire de télétravail au retour de congé maternité.” Félicie

^

Ces dispositifs traduisent la volonté de Valtus de soutenir durablement l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Nos engagements sociaux

/ Favoriser la convivialité et les échanges au travail

Valtus accorde une attention particulière à la qualité de ses espaces de travail, conçus pour favoriser les échanges, la collaboration et la convivialité entre les équipes.

Dans cette dynamique, les espaces ont été réaménagés et repensés en 2025, avec notamment l'agrandissement des zones dédiées aux événements internes, afin de renforcer les moments de partage et de cohésion.

Plusieurs initiatives viennent compléter cet environnement favorable :



Bien-être et Sport



Engagement des Collaborateurs



Evènements de Convivialité

Ces moments prennent différentes formes :

- 46 cours de sport : Un rendez-vous hebdomadaire pour prendre soin de soi et décompresser, en tenant compte du fait que l'année 2025 compte 52 semaines.
- 2 soirées internes : des occasions festives pour célébrer les succès collectifs et partager des moments mémorables en dehors du cadre professionnel.
- Evènements thématiques (Déjeuner du monde, Halloween, Secret Santa).
- Animations collectives (Pronostics sportifs, courses, padel...).

Ces actions contribuent à créer un cadre de travail dynamique, favorisant l'engagement et la cohésion des équipes.



“La bonne entente entre collègues, qui rend le travail plus motivant, se nourrit des moments de partage. C'est pourquoi nos événements internes sont essentiels pour entretenir cette ambiance conviviale que nous construisons tous ensemble au quotidien.” Aya



/ Edito

/ Présentation du Groupe Valtus

/ Notre démarche RSE

/ Nos engagements sociaux

/ Nos engagements environnementaux

/ Nos engagements en matière d'éthique

/ Nos engagements en matière d'achats responsables

/ Synthèse de nos indicateurs

Nos engagements sociaux

/ Prévenir le harcèlement et garantir la sécurité au travail

Valtus s'engage à prévenir et à lutter activement contre toute forme de harcèlement au travail.

Des actions concrètes ont été mises en place pour sensibiliser et accompagner les collaborateurs :

- Formation de collaborateurs référents sur ces enjeux
- Communication systématique lors des parcours d'onboarding
- Mise à disposition d'une boîte aux lettres anonyme permettant de signaler toute situation en toute confidentialité

Parallèlement, la santé et la sécurité au travail constituent une priorité majeure pour l'entreprise.

Un dispositif structuré et déployé :

désignation d'un
référent
sécurité et santé

DUERP révisé
annuellement

présence de
sauveteurs
secouristes du travail
formés

mise en place de procédures
d'évacuation encadrées, avec
des collaborateurs formés à la
gestion des situations d'urgence

Ces actions contribuent à garantir un environnement de travail sûr, respectueux et protecteur pour l'ensemble des collaborateurs.

/ Prévenir les risques liés aux troubles musculo-squelettiques

Dans une démarche de prévention des risques professionnels, Valtus mène des actions de sensibilisation aux troubles musculo-squelettiques (TMS).

En 2024, une campagne de sensibilisation a été réalisée en collaboration avec la médecine du travail auprès des collaborateurs. Cette dynamique sera poursuivie **en 2026** avec l'intervention d'un ostéopathe, afin d'accompagner plus concrètement la prévention et le bien-être physique. Un guide sur le livret d'accueil concernant les bonnes postures à adopter en télétravail et au bureau a été ajouté.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Nos engagements sociaux

V

“Chaque accident évité est une réussite collective, et chaque action de prévention un investissement pour l’avenir. La sécurité n’est pas une contrainte, mais une valeur essentielle.” François

^

/ Suivi médical renforcé des collaborateurs

Au-delà des visites médicales réglementaires assurées par la médecine du travail, Valtus propose à ses cadres dirigeants un bilan de santé complet tous les 18 mois, organisé avec le CIEM.

Ce dispositif vise à offrir un suivi médical approfondi, permettant d’identifier de manière précoce d’éventuels risques et de favoriser la prévention à long terme

/ Promouvoir le bien-être au travail

Dans le cadre de sa démarche en faveur de la qualité de vie au travail, Valtus organise chaque année une semaine du bien-être, ponctuée d’ateliers thématiques dédiés à la santé et à l’équilibre personnel.

En 2025, les collaborateurs ont ainsi pu bénéficier d’ateliers axés sur la sophrologie et la gestion des émotions, permettant de mieux appréhender le stress et de développer des pratiques favorisant le bien-être au quotidien.

En 2026, Valtus propose des séances de massage sur chaise et des ateliers d’éveil musculaire et séance de sophrologie afin d’accompagner durablement les collaborateurs dans leur bien-être physique et mental.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d’éthique

/ Nos engagements
en matière d’achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Nos engagements sociaux

/ Le développement des compétences, au service de l'expertise et de l'employabilité

La formation constitue un axe stratégique de la gestion du capital humain chez Valtus.

Notre ambition est de permettre à chaque collaborateur et associé de bénéficier d'un parcours adapté à ses besoins, à son métier, à son expérience et à ses aspirations professionnelles.

Dès leur arrivée, les collaborateurs bénéficient d'un **programme d'onboarding structuré**, conçu comme une véritable formation, leur permettant de découvrir l'environnement Valtus, ses méthodes, ses outils et ses valeurs, tout en facilitant leur intégration et leur montée en compétences.

Le programme global de formation vise à développer :



Il s'articule autour de plusieurs dispositifs :

- une évaluation de la performance, structurée notamment autour d'entretiens annuels et semestriels, est mise en place afin de mesurer l'impact de ces actions de développement et d'encourager une progression continue des compétences.
- des formations pluridisciplinaires couvrant les expertises métiers (finance, conseil, droit...), mais aussi des thématiques transverses (management, développement personnel, RSE, innovation, IT...)
- un accompagnement au développement des compétences linguistiques, notamment en anglais, avec un abondement d'heures via le Compte Personnel de Formation (CPF)

Ce dispositif contribue à renforcer durablement l'expertise des collaborateurs et leur employabilité.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Nos engagements sociaux

/ Le développement des compétences, au service de l'expertise et de l'employabilité

V

"La formation Adobe était vraiment sur mesure. J'ai beaucoup appris sur les outils que j'utilise tous les jours, ce qui a déjà simplifié plusieurs de mes tâches. Séparément, le fait de pouvoir aussi améliorer mon anglais était une très bonne chose qui me sera utile. C'est appréciable d'avoir un programme qui couvre des besoins aussi différents et concrets." Marie

^

V

"Cette montée en compétences, accompagnée par une formation enrichissante, m'a permise de renforcer mon expertise technique sur mon poste, ainsi que ma posture managériale et ma capacité à m'adapter aux situations." Feta

^



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

/ Nos engagements environnementaux

Être une entreprise éco-responsable

Réduire l'impact environnemental de nos activités.

VALTUS

Nos engagements environnementaux

/ Réduction de notre empreinte carbone

Dans une démarche volontaire et proactive, Valtus réalise son bilan carbone (scopes 1, 2 et 3) depuis 2023, afin de mesurer, piloter et réduire ses émissions de gaz à effet de serre.

Ce bilan est mis à jour chaque année, permettant d'identifier les principaux postes d'émissions et de suivre les axes d'amélioration dans une logique de progrès continu.

Les analyses menées montrent que les émissions de Valtus proviennent principalement :



Déplacements professionnels



Usages numériques



Gestion des déchets liés aux activités des collaborateurs et des managers de transition

Afin de limiter cet impact, l'entreprise déploie plusieurs leviers d'action :

- Optimisation des déplacements professionnels
- Mise en place d'une gestion responsable des déchets
- Amélioration des usages numériques

Ces actions s'inscrivent dans une démarche globale visant à réduire durablement l'empreinte environnementale de Valtus.



/ Edito

/ Présentation du Groupe Valtus

/ Notre démarche RSE

/ Nos engagements sociaux

/ Nos engagements environnementaux

/ Nos engagements en matière d'éthique

/ Nos engagements en matière d'achats responsables

/ Synthèse de nos indicateurs

Nos engagements environnementaux

/ Optimisation des déplacements et mobilité durable

Valtus s'engage à limiter l'impact carbone des déplacements de ses collaborateurs, en structurant une politique voyage incitative et innovante à horizon 2026.

Dans cette perspective, plusieurs initiatives ont été déployées afin de favoriser des modes de transport plus durables :

- Mise à disposition d'un **parking dédié aux vélos et trottinettes**,
- **Vélos de fonction** des collaborateurs en partenariat avec TIM Mobilités
- **Promotion de la mobilité douce** via un forfait mobilité durable et la prise en charge à 100 % des abonnements de transport (Navigo)

Par ailleurs, Valtus travaille à la formalisation d'une politique voyage intégrant des critères bas carbone, afin de privilégier des solutions de déplacement plus responsables dans le cadre des missions professionnelles.

Enfin, l'entreprise s'inscrit dans une dynamique de transition, avec une flotte automobile partiellement composée de véhicules hybrides et électriques (81 %), complété en 2025 par l'installation de trois bornes de recharge électrique.

/ Gestion responsable des déchets et des ressources

La gestion des déchets constitue un levier concret de réduction de l'empreinte environnementale de Valtus, tout en contribuant à sensibiliser les collaborateurs aux enjeux du développement durable.

Dans ce cadre, plusieurs actions ont été mises en œuvre :

- Depuis 2021 Valtus recycle ses déchets par les joyeux recycleurs
- Valtus limite l'usage du plastique
- Valtus a engagé une démarche visant à réduire l'utilisation de plastiques à usage unique.

Des gourdes et mugs réutilisables sont ainsi mis à disposition des collaborateurs et des nouveaux arrivants, tandis que des carafes et tasses remplacent les contenants jetables dans les espaces communs et lors des échanges avec les clients.

-25 % d'émissions par collaborateur entre 2022 et 2023, maintenues à un niveau maîtrisé ensuite, avec un total de 340,6 kg de CO₂ évités en 2025.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS



Nos engagements environnementaux

/ Réduire la consommation de papier

Une politique de réduction des impressions a été déployée :

- Mutualisation des imprimantes (suppression de deux imprimantes en 2025)
- Impressions en noir et blanc, recto-verso par défaut
- Libération des impressions par badge pour éviter les impressions inutiles

Les collaborateurs peuvent également suivre leur volume d'impression et son impact carbone, favorisant des pratiques plus responsables. Par ailleurs, les consommables (toners) sont collectés et recyclés via des filières spécialisées.

/ Favoriser l'économie circulaire et la dématérialisation

Valtus s'inscrit dans une logique d'économie circulaire à travers :

- La valorisation des déchets papier via des partenaires spécialisés
- La réduction des déchets en entreprise, notamment en limitant les impressions superflues
- Le recours à des solutions digitales telles que la signature électronique des contrats (DocuSign), permettant de limiter l'usage du papier

Ces actions contribuent à une gestion plus responsable des ressources et à la réduction durable des déchets.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

Nos engagements environnementaux

/ Réduction de l'impact numérique



Valtus s'inscrit pleinement dans une démarche de numérique responsable, en déployant des actions concrètes visant à réduire l'impact environnemental de ses usages digitaux. Dans cette dynamique, l'entreprise agit à la fois sur les pratiques, les équipements et les infrastructures.

Entre 2023 et 2026, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre, notamment à travers des campagnes de recyclage informatique et la participation au Digital Clean Up Day, temps fort dédié à la réduction des données inutiles et à la limitation des flux numériques. En 2025, Valtus a également organisé un atelier de la Fresque du Numérique, permettant de renforcer la compréhension des impacts environnementaux du digital et d'encourager l'adoption de pratiques plus sobres.



Ces actions ont mobilisé près de 70 % des collaborateurs sur deux éditions du Digital Clean Up Day, illustrant un engagement collectif fort. Elles ont par ailleurs permis d'éviter environ 33 tonnes de CO₂, soit l'équivalent d'environ 20 allers-retours Paris – New York en avion.

En complément, Valtus met en œuvre des leviers techniques structurants afin de limiter l'empreinte de ses infrastructures numériques. Cela se traduit par une infrastructure sobre et souveraine, avec des serveurs hébergés en Europe, ainsi que par une gestion optimisée des environnements techniques, incluant l'extinction systématique des environnements non productifs lorsqu'ils ne sont pas utilisés.

Cet engagement s'inscrit également dans un cadre structuré, avec la mise en place d'une charte informatique intégrant les enjeux RSE, mise à jour en 2026 et signée par l'ensemble des collaborateurs. Cette charte permet de formaliser les bonnes pratiques et de garantir leur diffusion au sein de l'entreprise.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

Nos engagements environnementaux

/ Réduction de l'impact numérique

Enfin, Valtus complète cette démarche par une sensibilisation continue des équipes. Les collaborateurs sont formés aux bonnes pratiques de sobriété numérique et pleinement impliqués dans les actions déployées, contribuant ainsi à ancrer durablement ces enjeux dans les usages quotidiens.

À travers l'ensemble de ces initiatives, Valtus affirme sa volonté de développer un numérique plus responsable, en combinant performance opérationnelle, engagement collectif et réduction de son empreinte environnementale.

/ Sensibilisation et mobilisation des équipes

Valtus s'engage à diffuser une culture RSE en interne à travers :

- La mobilisation d'un réseau d'ambassadeurs RSE
- L'organisation d'ateliers climat
- La mise en place d'actions de sensibilisation ciblées
- La participation à des événements RSE tout au long de l'année

Avec comme objectif de **renforcer l'engagement collectif** et faire évoluer durablement les pratiques.

V

“En tant qu'ambassadeur RSE, je contribue à transformer nos engagements en actions concrètes, en plaçant l'humain, l'environnement et l'impact positif au cœur de notre quotidien.

Convaincu que chaque initiative compte, j'œuvre à faire de la responsabilité sociétale un véritable levier de changement et de performance durable.” Mufassar

Λ



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

/ Nos engagements en matière d'éthique

Trois engagements pour une éthique durable.

intégrité, confidentialité et respect au service de nos relations.

Nos engagements en matière d'éthique

/ S'engager pour des relations d'affaires éthiques et responsables

Valtus place l'éthique au cœur de ses relations d'affaires et veille à garantir des pratiques responsables, transparentes et conformes aux réglementations en vigueur.

Dans ce cadre, l'entreprise s'engage notamment à respecter les exigences relatives à la protection des données personnelles, en conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Cet engagement vise à assurer la confidentialité, la sécurité et l'intégrité des informations traitées dans le cadre de ses activités.

Afin de structurer cette démarche, Valtus a mis en place un dispositif dédié :

- la désignation d'un référent DPO chargé d'accompagner les collaborateurs et de veiller au respect des bonnes pratiques
- Un **dispositif d'alerte** : la mise à disposition d'une adresse de signalement dédiée (conformite@valtus.fr), permettant de remonter toute question ou situation en toute confidentialité
- la formalisation d'un **code éthique**, définissant les principes et comportements attendus

Valtus s'inscrit également dans une logique d'amélioration continue et de transparence, appuyée par des démarches d'évaluation externe. À ce titre, l'entreprise est engagée dans des processus de **vérification et d'audit avec Bureau Veritas**, attestant de la robustesse de ses pratiques et de la conformité de ses engagements.

En complément, Valtus s'appuie sur des outils de gestion des risques et de conformité, notamment via des plateformes telles que **Provigis**, pour assurer le suivi et la conformité de ses partenaires.

À travers ces dispositifs, Valtus affirme sa volonté de garantir des relations d'affaires responsables et durables, fondées sur la confiance, l'intégrité et la transparence.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS



Nos engagements en matière d'éthique

/ Protection des données

Valtus accorde une importance prioritaire à la **protection des données personnelles** et à la **confidentialité des informations** confiées par ses clients, candidats et partenaires.

Le cabinet s'engage à respecter les exigences du **Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)** et à garantir un traitement sécurisé, conforme et responsable des données.

Ce dispositif repose sur :

- Une **gouvernance dédiée**, avec la désignation d'un référent DPO
- Un **encadrement des traitements**, via l'identification et la documentation des données.
- Des **mesures de sécurité adaptées**, incluant contrôles d'accès et sécurisation des systèmes.
- Des **engagements de confidentialité**, formalisés par des accords contractuels (NDA)
- Des **actions de sensibilisation**, intégrant les bonnes pratiques au quotidien.

La **protection des données** constitue un risque prioritaire identifié dans la cartographie des risques RSE, faisant l'objet d'un suivi régulier et d'une amélioration continue.

/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs



Nos engagements en matière d'éthique

/ Lutte contre la corruption et gestion des conflits d'intérêts

Valtus applique une politique de **tolérance zéro** à l'égard de toute forme de **corruption** et s'engage à promouvoir des pratiques commerciales loyales et responsables.

Ce dispositif s'appuie sur :

- un code de conduite formalisant les règles éthiques
- des procédures de prévention et de contrôle des pratiques à risque
- un encadrement des cadeaux, invitations et relations d'affaires
- des actions de sensibilisation et de formation régulières

Une vigilance particulière est portée à la gestion des conflits d'intérêts, notamment dans le cadre des missions de management de transition. Des mécanismes de déclaration, d'analyse et de traitement des situations à risque sont mis en œuvre afin de garantir la transparence et la confiance.

/ Dispositif d'alerte éthique

Valtus met à disposition de ses collaborateurs et partenaires un dispositif d'alerte permettant de signaler, de manière confidentielle et sécurisée, tout comportement contraire aux principes éthiques du cabinet.

Les signalements font l'objet d'une analyse rigoureuse et, le cas échéant, de mesures appropriées dans le respect des règles de confidentialité et de protection des lanceurs d'alerte.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

/ Nos engagements en matière d'achats responsables

Favoriser les achats responsables

VALTUS



Nos engagements en matière d'achats responsables

/ Développer des achats responsables

Valtus s'engage à intégrer des critères de responsabilité sociale et environnementale dans l'ensemble de ses processus d'achats, afin de contribuer à une chaîne de valeur plus durable et éthique.

Dans cette démarche, l'entreprise privilégie des **partenaires et fournisseurs engagés**, en cohérence avec ses valeurs, et veille à renforcer la transparence et la conformité de ses relations.

Valtus s'inscrit également dans une logique de suivi et d'amélioration continue de l'impact environnemental de sa chaîne d'approvisionnement. À ce titre, les fournisseurs sont sollicités chaque année dans le cadre du bilan carbone, afin de mesurer et suivre l'évolution de leur engagement en matière de RSE.

Par ailleurs, l'entreprise porte une attention particulière à l'**impact social** de ses achats, notamment à travers le recours à des ESAT, favorisant l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.

Valtus s'engage également à privilégier des **circuits courts et responsables**, avec notamment des goodies fabriqués en France, contribuant à soutenir l'économie locale et à limiter l'empreinte environnementale des produits.

À travers cette politique d'achats responsables, Valtus contribue à une **performance durable**, intégrant des enjeux économiques, environnementaux et sociaux.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

/ Synthèse de nos indicateurs

VALTUS

Synthèse de nos indicateurs

/ Ressources Humaines



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

KPI	2023	2024	2025	Objectifs	Etat
% de femmes dans le management	33%	33%	48%	Ambition : 50 % de femmes parmi nos managers en 2026.	
% de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation sur l'année	49,3%	40,5%	40,8%	45% en 2026	
Nombre d'actions QVT mises en place	13	10	10	Déployer entre 10 et 15 actions QVT en 2026.	
Nombre d'accidents de travail	1	2	1	Objectif 2026 : 0 accident de trajet grâce à des actions de sensibilisation.	
Nombre de réunions CSE/an	6	7	8	Organisation des 6 réunions obligatoires et des élections professionnelles en 2026	
Nombre de campagnes de sensibilisation santé	1	2	2	Mettre en œuvre 4 actions de sensibilisation et notamment avec notre partenaire santé Alan.	

Etat* :



Bon



À améliorer



Alerte

Synthèse de nos indicateurs

/ Environnement



/ Edito

/ Présentation du Groupe Valtus

/ Notre démarche RSE

/ Nos engagements sociaux

/ Nos engagements environnementaux

/ Nos engagements en matière d'éthique

/ Nos engagements en matière d'achats responsables

/ Synthèse de nos indicateurs

KPI	2023	2024	2025	Objectifs	Etat
Émissions totales de CO ₂ (scopes 1, 2, 3)	1199	1532	1676	continuer à maintenir les émissions en 2026 tout en suivant la forte croissance de valtus	
Émissions CO ₂ par collaborateur (tCO ₂ / salarié)	2 tCO ₂ e/ET P	2,6 tCO ₂ e/ET P	2,3 tCO ₂ e/ET P	2026 sensibilisation des salariés aux ecogestes, mobilité douce...	
Part des émissions du scope 3 (achats, transport, etc.)	1168	1510	1600%	Réduire de 10 à 15 % les émissions de scope 3 (en tCO ₂ e) d'ici 2030, tout en abaissant leur part dans le bilan carbone global de 85 % à 80 %, via des actions prioritaires sur les achats, le numérique et les déplacements.	
% flotte automobile hybride & électrique	40%	54	67%	D'ici 2029, 100 % de la flotte automobile sera composée de véhicules hybrides ou électriques	
Nombre de salariés utilisant la mobilité douce (métro, rer, vélo)	NC	89 %	92 %	Maintenir un taux élevé de recours aux mobilités douces (92 % des salariés), en garantissant un accès central aux locaux et en renforçant les dispositifs incitatifs, notamment le remboursement attractif des abonnements (Navigo, Véligo) et la mise à disposition de vélos de fonction.	

Etat* :

- Bon
- À améliorer
- Alerte

VALTUS

Synthèse de nos indicateurs

/ Sociétal

KPI	2023	2024	2025	Objectifs	Etat
Nombre de jeunes accompagnés par la fondation Valtus	55	58	60	En 2026 , accompagner à minimum 60 jeunes diplômés	
Nombre de projets soutenus (associations, ONG, etc.)	2	4	4	En 2026, continuer à valorise au moins 5 projets associatifs	
Nombre de stagiaires / alternants accueillis	4	5	9	En 2026 Atteindre l'acocmpagnement de 10 stagiaire / atlernants	

Etat* :
 Bon
 À améliorer
 Alerte



/ Edito

/ Présentation du Groupe Valtus

/ Notre démarche RSE

/ Nos engagements sociaux

/ Nos engagements environnementaux

/ Nos engagements en matière d'éthique

/ Nos engagements en matière d'achats responsables

/ Synthèse de nos indicateurs

Synthèse de nos indicateurs

/ Éthique



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

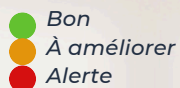
/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

KPI	2023	2024	2025	Objectifs	Etat
% signature charte informatique	80%	100%	100%	Signature de la nouvelle charte informatique en 2026 incluant les démarches RSE et utilisation avec sobriété de l'IA	
Nombre de campagnes de phishing réalisées	0	2	2	2026, 1 test phishing par trimestre	
% de managers de transition ayant signé le code éthique / code de conduite anticorruption	0	0	100	continuer à sensibiliser lors de l'onboarding de nos managers de transition et signature	
Nombre de fournisseurs évalués sur des critères RSE (environnement, social, éthique) notamment dans le cadre de la démarche Bilan Carbone	20	24	26	Évaluer au moins 30 % des fournisseurs stratégiques sur des critères RSE d'ici 2029, dans le cadre de la démarche Bilan Carbone.	
Incidents RGPD	0	0	0	Maintenir un niveau de conformité élevé en visant 0 incident RGPD par an, tout en renforçant les actions de prévention et de sensibilisation des collaborateurs.	

Etat* :



Synthèse de nos indicateurs

/ Roadmap RSE

La démarche RSE de Valtus s'inscrit dans une trajectoire progressive et structurée, articulée autour de trois grandes phases visant à renforcer durablement l'impact de ses actions.

/ 2023 - 2025 : Phase de structuration

Cette première étape a permis de poser les fondations de la démarche RSE de Valtus.

Elle s'est traduite par la **formalisation des engagements stratégiques**, l'identification des enjeux prioritaires ainsi que la mise en place des premiers dispositifs opérationnels.

Un travail important a également été mené sur la **définition et le suivi d'indicateurs clés**, permettant de mesurer les actions engagées et d'instaurer une logique de pilotage.

/ 2026 - 2028 : Phase d'accélération

Valtus entre désormais dans une phase d'amplification de ses actions RSE.

Cette période vise à **accélérer la réduction de l'empreinte environnementale**, notamment à travers une meilleure maîtrise des émissions de carbone et l'implication des parties prenantes.

Parallèlement, l'entreprise renforce ses engagements sociaux, en poursuivant ses actions en matière d'**inclusion**, de **diversité** et de **qualité de vie au travail**.

/ 2029 - 2030 : Phase de maturité

À horizon 2030, Valtus ambitionne d'atteindre un niveau de maturité élevé dans sa démarche RSE.

Cette phase se traduit par la volonté d'obtenir des **certifications reconnues**, gage de crédibilité et de transparence, tout en poursuivant une dynamique d'**amplification de l'impact**.

L'objectif est d'intégrer pleinement la RSE dans l'ensemble des activités du groupe et de contribuer de manière significative à la création de valeur durable.



/ Edito

/ Présentation du
Groupe Valtus

/ Notre démarche
RSE

/ Nos engagements
sociaux

/ Nos engagements
environnementaux

/ Nos engagements
en matière d'éthique

/ Nos engagements
en matière d'achats
responsables

/ Synthèse de nos
indicateurs

VALTUS

Conclusion & contacts

Valtus poursuit la structuration de sa démarche RSE avec une ambition claire : intégrer durablement les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques au cœur de ses activités et de son modèle de développement.

L'ensemble des actions présentées dans ce rapport illustre la volonté du groupe d'inscrire la responsabilité sociétale comme un levier de performance durable, au bénéfice de ses collaborateurs, de ses clients et de son écosystème.

Pour toute information complémentaire ou échange, vous pouvez contacter :

- **Marianne MAZUREK** – Direction Marketing & Communication
- **Céline LEVY** – Référente RSE
- **Fabrice HOLLER** – Direction Financière (CFO)

Nos engagements et labels



/ Edito

/ Présentation du Groupe Valtus

/ Notre démarche RSE

/ Nos engagements sociaux

/ Nos engagements environnementaux

/ Nos engagements en matière d'éthique

/ Nos engagements en matière d'achats responsables

/ Synthèse de nos indicateurs

VALTUS